

gedrag Regio's  
continue screening  
Huisgenoot Houder  
t in opleiding  
urder Gedrag  
erker Verklar  
ning Houder  
Huisgenoot Houder  
g Gedrag Verklar  
er Medewerke  
gedrag Uitzendkrac  
gedrag Regio's  
erker Verklar  
urder Gedrag  
Medewerker  
gedrag Verklar



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Eenmalig een  
nieuwe VOG  
voor de  
kinderopvang

# Eenmalig een nieuwe VOG voor de kinderopvang (de nulmeting)

## Waarom moet u een nieuwe VOG aanvragen?

De periode waarin kinderen worden opgevangen in een kindercentrum, peuterspeelzaal of door tussenkomst van een gastouderbureau door een gastouder, is een cruciale periode in de ontwikkelingsfase van kinderen. De opvang moet bijdragen aan een goede en gezonde ontwikkeling van het kind, in een gezonde en veilige omgeving.

Ten behoeve van een veilige kinderopvang moeten mensen die in de kinderopvang of peuterspeelzalen werken in bezit zijn van een verklaring omtrent het gedrag (VOG). De VOG toont aan dat een persoon geen strafbare feiten op zijn/haar naam heeft staan die een belemmering vormen bij het werken in de kinderopvang. Een VOG is een momentopname. Mensen kunnen zich na afgifte van de VOG schuldig maken aan een strafbaar feit en daardoor een bedreiging vormen voor de veiligheid van kinderen. Zolang dit niet bekend is bij een houder of bij de toezichthouder, kunnen zij in de kinderopvang blijven werken. Dit is ongewenst. Daarom heeft de Rijksoverheid besloten dat alle mensen die in de kinderopvang of peuterspeelzalen werken, vanaf 1 maart 2013 continu worden gescreend.

Continue screening betekent dat strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem, dagelijks worden vergeleken met een bestand van mensen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen om na te gaan of een persoon een strafbaar feit heeft begaan dat een belemmering vormt bij het werken in de kinderopvang. Bij continue screening kan er alleen worden gekeken naar nieuwe strafbare feiten vanaf 1 maart 2013. Met het introduceren van continue screening kan dus niet worden uitgesloten dat er kinderopvangmedewerkers en gastouders of volwassen huisgenoten van gastouders zijn die in het verleden een strafbaar feit hebben gepleegd.

Om die reden wordt vanaf 1 juli 2013 alle medewerkers die een VOG hebben van vóór 1 maart 2013 verzocht om een nieuwe VOG aan te vragen. Daarmee wordt gecontroleerd of medewerkers relevante strafbare feiten hebben gepleegd in het verleden. Stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers vallen vooralsnog niet onder de continue screening en zullen tweemaal een nieuwe VOG moeten aanleveren.

In de kinderopvang werken veel mensen, daarom is met dienst Justis, die de verklaringen afgeeft, afgesproken dat mensen per schoolregio (noord, midden en zuid) een nieuwe verklaring omtrent het gedrag aanvragen. Zo kan de verwerking van deze extra aanvragen zo soepel mogelijk plaatsvinden.

## Wanneer vraagt u een nieuwe VOG aan?

In onderstaand schema ziet u wanneer u een nieuwe verklaring omtrent het gedrag aanvraagt. Voor de aanvragen is Nederland verdeeld in de regio's van schoolvakanties:

- Noord.
- Midden.
- Zuid.

De plaats waar u werkt, bepaalt wanneer u de verklaring omtrent het gedrag aanvraagt. Bijvoorbeeld: u woont en werkt in Leiden, dan vraagt u de verklaring aan in de periode voor de regio Midden. U woont in Leiden, maar werkt in Haarlem, dan vraagt u de verklaring aan in de periode voor de regio Noord. Haarlem valt namelijk onder de schoolvakantieregio Noord. Welke gemeente onder welke regio valt, kunt u lezen op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schoolvakanties/vraag-en-antwoord/in-welke-regio-is-nederland-verdeeld-voor-de-spreiding-van-de-schoolvakanties-vakantiespreiding.html>.

Regio	Functie	Huidige VOG	Wanneer nieuwe VOG?
Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven voor 1 juli 2011	1 juli tot 1 oktober 2013
Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven tussen 1 juli 2011- 28 februari 2013	Binnen twee jaar na afgifte VOG
Midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven voor 1 juli 2011	1 september tot 1 december 2013
Midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven tussen 1 juli 2011- 28 februari 2013	Binnen twee jaar na afgifte VOG
Noord	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven voor 1 juli 2011	1 oktober 2013 tot 1 januari 2014
Noord	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houder</li> <li>- Bestuurder</li> <li>- Medewerker</li> <li>- Beroepskracht in opleiding</li> <li>- (Huisgenoot) gastouder</li> <li>- Stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, ouder in een Ouder Participatie Crèche</li> </ul>	Afgegeven tussen 1 juli 2011- 28 februari 2013	Binnen twee jaar na afgifte VOG

## Vragen en antwoorden

*Ik ben medewerker. Ik woon en werk in Utrecht. Ik heb een VOG waarop de datum van 10 september 2009 staat. Wanneer moet ik een nieuwe VOG aanvragen?*

Van 1 september tot 1 december 2013.

*Ik werk als beroepskracht in opleiding. Ik heb een VOG die is afgegeven op 22 oktober 2008. Ik woon in Woerden maar ik werk in Eemnes. Bij welke regio hoor ik?*

Bij de nulmeting wordt de regio indeling van de schoolvakanties gehanteerd. De plaats waar je werkt bepaalt onder welke regio je valt. In dit geval is dat regio noord. Dit betekent dat je tussen 1 oktober 2013 en 1 januari 2014 een nieuwe VOG moet aanvragen.

*Ik ben een stagiair in regio noord. Ik heb een VOG van 1 januari 2012. Moet ik een nieuwe VOG aanvragen?*

Ja, stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers moeten elke twee jaar een nieuwe VOG aanvragen. Dit betekent dat jij uiterlijk 1 januari 2014 een nieuwe VOG moet hebben.

*Mijn vrouw is gastouder en vangt kinderen bij ons thuis in Maastricht op. Ik heb een VOG die is afgegeven op 25 januari 2013. Wanneer moet ik een nieuwe VOG aanvragen?*

Voor 25 januari 2015.

*Ik werk op het kantoor van een kinderopvanginstelling in Bergen op Zoom. Ik heb in december 2012 een VOG aangevraagd. Moet ik nog een nieuwe VOG overleggen?*

Ja. Binnen twee jaar na afgifte van je VOG. Dus uiterlijk in december 2014.

*Waarom moet ik een nieuwe VOG aanvragen?*

Bij continue screening in de kinderopvang wordt gekeken naar strafbare feiten die worden gepleegd vanaf het moment dat gestart wordt met continue screenen, dus vanaf 1 maart 2013. Er wordt daarbij, anders dan bij een reguliere VOG-aanvraag, niet gecontroleerd op het verleden. Om de medewerkers in beeld te krijgen die tussen de datum van afgifte van de bestaande VOG en de start van continue screening - 1 maart 2013 – een relevant strafbaar feit hebben gepleegd, zal er een zogenoemde nulmeting plaatsvinden. Dit betekent dat iedereen werkzaam in de kinderopvang en peuterspeelzalen een nieuwe VOG zal moeten aanvragen waardoor een actuele toets op strafbare feiten in het verleden wordt uitgevoerd.

*Hoe weet ik onder welke regio ik val?*

De regio-indeling van de schoolvakanties wordt aangehouden. De plaats waar je werkt bepaalt onder welke regio je valt. Welke plaats onder welke regio valt, kun je lezen op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schoolvakanties/vraag-en-antwoord/in-welke-regio-s-is-nederland-verdeeld-voor-de-spreiding-van-de-schoolvakanties-vakantiespreiding.html>.

*Ik ben op vakantie in de periode waarin mijn regio een nieuwe VOG aan moet vragen. Wat nu?*

Iedereen die een VOG heeft die is aangevraagd voor 1 juli 2011 vraagt binnen de aangegeven termijn van zijn/haar regio een nieuwe VOG aan. Mocht dat niet mogelijk zijn dan is het van belang om voor 1 januari 2014 een nieuwe VOG te hebben.

*Ik heb niet binnen de termijn voor mijn regio een nieuwe VOG aan kunnen vragen. Wat nu?*

Als je een VOG hebt die is afgegeven voor 1 juli 2011 moet je in ieder geval voor 1 januari 2014 in het bezit te zijn van een nieuwe VOG. Is de VOG afgegeven in periode 1 juli 2011 tot 28 februari 2013? Dan moet je uiterlijk binnen 2 jaar na afgifte van die VOG een nieuwe VOG hebben.

*Ik heb geen nieuwe VOG gekregen. Wat nu?*

Het hebben van een VOG is een eis om in de kinderopvang te mogen werken. Als je geen nieuwe VOG kunt overleggen zal je werkgever een ontslagprocedure starten of het gastouderbureau zal de bemiddelingsrelatie opzeggen.

*Hoe moet ik een VOG aanvragen?*

U vraagt een VOG aan door een volledig ingevuld aanvraagformulier in te dienen bij de afdeling Burger-/Publiekszaken van de gemeente waarin u staat ingeschreven of via een elektronische aanvraag. U ontvangt dit formulier van degene die u verzoekt een VOG te overleggen. In de meeste gevallen zal dit uw werkgever zijn.

Als u van uw (toekomstige) werkgever een papieren aanvraagformulier hebt gekregen, vult u op dit formulier nog uw persoonlijke gegevens in en ondertekent u het formulier. Daarna gaat u met dit formulier naar het gemeentehuis om uw aanvraag in te dienen. Bij het indienen van de aanvraag, moet u bij de gemeente een geldig identiteitsbewijs tonen en de kosten van de aanvraag (de leges) à € 30,05 betalen.

Het is ook mogelijk dat uw werkgever de VOG aanvraag digitaal doet. Het is alleen mogelijk om een VOG via het internet aan te vragen als de organisatie of (toekomstige) werkgever die de VOG van u vraagt de aanvraag elektronisch start. De organisatie (of werkgever) krijgt via <https://www.elovog.organisatie.dienstjustis.nl> toegang tot het organisatiedeel van de webapplicatie.

Om zich te kunnen authenticeren zal de organisatie moeten beschikken over eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau 1.

Alleen via eHerkenning kan een organisatie op de beveiligde omgeving van de elektronische VOG-aanvraag inloggen. EHerkenning is een nieuw middel om de authenticiteit te controleren van bedrijven en organisaties die een dienst willen afnemen van de overheid. Meer informatie over eHerkenning kunt u vinden op [www.eherkenning.nl](http://www.eherkenning.nl)

Uw (toekomstige) werkgever moet dus de beschikking hebben over Eherkenning, maar zelf moet u ook aan een aantal voorwaarden voldoen:

- U staat als ingezetene ingeschreven in de GBA van de gemeente waar u woont.
- U beschikt over een burgerservicenummer.
- U beschikt over een gebruikersnaam en wachtwoord voor DigiD.
- U beschikt over een internetverbinding en een e-mailadres.
- U beschikt over een betaalrekening bij een bank die is aangesloten bij iDEAL.

De (toekomstige) werkgever of de organisatie die van u een VOG vraagt, bereidt de aanvraag voor. U ontvangt vervolgens een e-mail met de mededeling dat van u een VOG wordt gevraagd. Via de link in deze e-mail kunt u inloggen in DigiD. U rondt de aanvraag af door aan te geven of uw gegevens juist zijn opgenomen.

Ten slotte dient u de kosten van de elektronische aanvraag (leges) á € 24,55 vóór de behandeling van uw aanvraag te voldoen via iDEAL.

De kosten van de elektronische VOG-aanvraag zijn dus € 5,50 lager dan die van de aanvraag via de gemeente.

Uw aanvraag wordt vervolgens door Justis in behandeling genomen. Voor de behandeling van de aanvraag maakt het niet uit of de aanvraag bij de gemeente of via internet is gedaan. Justis informeert u, binnen 4 weken, schriftelijk over de afhandeling van uw aanvraag.

Meer informatie over het aanvragen van de VOG kunt u vinden op [www.justis.nl](http://www.justis.nl)

Verklaring Ge  
Houder Con  
Medewerker  
Beroepskrach  
Jitzendkracht Bestu  
gedrag Medewe  
Continue scree  
Medewerker  
eroepskracht in opleiding  
Huisgenoot Houde  
Bestuurder Ge  
Verklaring Ge  
Gedrag Medewe  
Jitzendkracht Bestu  
uisgenoot Houder  
eroepskracht in opleiding

Deze brochure is een uitgave van:

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

vijfkeerblauw | S18-616207

© Rijksoverheid | Maart 2013